

# Programme M<sup>3</sup>i-Supervision

## Cohorte St-Félicien

Pour un avant-goût du programme, assistez au prochain dîner-atelier prévu en début février 2014!  
Inscrivez-vous dès maintenant!

<b>► MOBILISER votre personnel</b>	<b>Module 1</b>	<b>Myriam Larouche</b>
1.1 Acceptation des différences individuelles		12 mars 2014
1.2 Développement d'une équipe performante		26 mars 2014
1.3 Maîtrise de l'art du leadership		9 avril 2014
1.4 Mobilisation des énergies		23 avril 2014
1.5 Rentabilisation des réunions		7 mai 2014
<b>► COMMUNIQUER efficacement</b>	<b>Module 3</b>	<b>J-G Lamothe</b>
3.1 Communication opérationnelle		21 mai 2014
3.2 Écoute active		4 juin 2014
3.3 Feedback approprié		3 septembre 2014
<b>► ORGANISER le travail</b>	<b>Module 2</b>	<b>J-G Lamothe</b>
2.1 Objectifs et priorités		17 septembre 2014
2.2 Organisation efficace du travail		1 <sup>er</sup> octobre 2014
2.3 Prise de décision		15 octobre 2014
2.4 Délégation, responsabilisation		29 octobre 2014
<b>► S'ADAPTER aux changements</b>	<b>Module 5</b>	<b>Myriam Larouche</b>
5.1 Gestion du temps		12 novembre 2014
5.2 Introduction aux changements		26 novembre 2014
5.3 Gestion des comportements difficiles		10 décembre 2014
5.4 Coaching		14 janvier 2015
5.5 Approche client-fournisseur		28 janvier 2015
<b>► ÉVALUER le rendement</b>	<b>Module 4</b>	<b>J-G Lamothe</b>
4.1 Appréciation du rendement		11 février 2015
4.2 Rencontres d'évaluations productives		25 février 2015
4.3 Confection de plans d'amélioration personnelle		11 mars 2015